

■ BULLETIN No 6

ASSOCIATION KALLPA

AVRIL 2023



En rendant réalistes

des RÊVES,

nous transformons

des VIES



Ayacucho - Cusco - Lima
- Loreto

DES ENTREPRENEURS.EUSES QUI INSPIRENT 1

« Tout ce qu'on fait avec amour, conviction et l'appui de la famille, oui, tout peut être réalisé. »

Romy Infantes et Harold Vittery, nous démontrent que les obstacles peuvent être surmontés.

Par José Suárez

C'est l'histoire de deux entrepreneurs.euses qui nous démontrent que les obstacles peuvent être surmontés quand on s'en donne les moyens. **Romy Infantes et Harold Vittery sont deux jeunes en situation de handicap intellectuel qui, malgré leur situation, ont su faire face aux épreuves que la société leur imposait.**

Avec leurs proches, ils ont progressé pas à pas pour atteindre leurs objectifs surmontant de nombreux défis pour améliorer leur qualité de vie. **Nous avons eu l'occasion**

d'interviewer la maman de Romy (M.R.) et la maman d'Harold (M.H.) pour en savoir un peu plus sur leurs histoires.

Quelle a été votre principale motivation pour entreprendre avec vos enfants ?

M.R. : Mon premier objectif a été d'encourager l'indépendance et l'insertion professionnelle de ma fille afin qu'elle puisse se débrouiller seule et contribuer



ainsi aux finances familiales et qu'elle ne dépende de personne si je n'étais pas présente.

M.H. : Ma plus grande motivation a été qu'Harold puisse être une personne indépendante et productive, puisse montrer sa grande passion pour préparer des desserts et le montrer aux autres. Et rien de mieux dès lors que de créer une petite entreprise familiale.

Que faisiez vos enfants avant de prendre la décision de créer une entreprise ?

M.R. : Romy était danseuse de « marinera ». Elle danse super bien. Je l'accompagnais dans tous ses spectacles. Quand elle était libre, elle restait à la maison pendant que je travaillais comme assistante en éducation.

M.H. : Avant de créer son entreprise, Harold se consacrait à ses ateliers et à ses cours de développement social. Cela lui permettait d'améliorer sa sociabilité,

“Soyez toujours persévérants avec vos enfants et que cela leur permette de renforcer leurs compétences. Toujours les soutenir et les motiver.”



Harold vend ses produits dans le cadre d'une Foire d'entreprises organisée par la municipalité de San Juan de Miraflores

sa communication et ses relations avec les autres.

Comment avez-vous connu l'Association Kallpa et le projet du Centre Jeunesse Emploi Inclusif (CJEI) ?

M.R. : Nous avons connu Kallpa au cours de la pandémie, par les réseaux sociaux. Kallpa nous a contactés et m'a proposé des ateliers de formation pour que Romy puisse rester active car, à ce moment-là, elle ne sortait pas de la maison. Ensuite, Kallpa m'a demandé si nous voulions participer à l'atelier "Apprendre à créer une entreprise". J'ai accepté et aujourd'hui, tout va très bien.

M.H. : Grâce à un appel lancé par le CONADIS (Conseil National pour l'Intégration des Personnes en situation de Handicap) sur les réseaux sociaux, nous avons connu le projet du CJEI qui organise des ateliers de motivation pour promouvoir l'esprit d'entreprise.

Quel a été l'apprentissage et l'appui que Romy et Harold ont reçu de l'Association Kallpa?

M.R. : Les formations reçues dans le cadre des ateliers de formation en entrepreneuriat pour les jeunes en situation de handicap et le soutien de l'enseignante Fanny, ont été vraiment super. Fanny était très patiente et dévouée pour que Romy puisse venir à bout de son plan d'affaires. Et la surprise que l'on a eue, c'est de recevoir un capital de départ pour démarrer le projet.

M.H. : Kallpa nous a offert des formations en entrepreneuriat pour améliorer notre petite entreprise, apprendre comment couvrir les coûts des produits, gérer les réseaux sociaux. Harold a même reçu un capital de départ, qui nous a permis d'acheter un mixer industriel pour augmenter notre production.

Comment avez-vous amélioré votre entreprise en recevant ce capital de départ ?

M.R. : Le capital de départ nous a donné la possibilité d'améliorer nos produits et de toucher plus de clients. Nous avons acheté une cuisinière qui a un four beaucoup plus grand, ce qui nous donne la possibilité de produire davantage.

M.H. : Nous pouvons fournir de meilleurs produits de qualité et augmenter la quantité, avoir plus de variétés de pâtisserie à offrir et ainsi améliorer les revenus de la famille.

Actuellement, comment cela se passe dans votre entreprise avec vos enfants ?

M.R. : Nous allons très bien. Nous sommes très contents car nous avons maintenant la possibilité de vendre nos produits à plus de personnes et à plus d'endroits comme les marchés, où nous vendons toujours plus.

M.H. : Vraiment tout va très bien, surtout grâce au nouveau four que nous avons et qui nous permet de produire plus de produits. Le capital de départ a



L'équipe de Kallpa du CJEI de San Juan de Miraflores, Romy et sa maman au cours d'une Foire d'entrepreneuriat au sein de l'entreprise Intcomex.



Grâce à l'entreprise Intcomex, Romy et Harold ont offert leurs produits aux employé.e.s de cette entreprise.

vraiment été un coup de pouce pour améliorer nos revenus. Petit à petit, nous achetons plus de matériels pour améliorer notre production.

Quel message partageriez-vous avec d'autres jeunes en situation de handicap qui n'ont pas encore démarré leur projet d'entreprise ?

M.R. : Qu'ils n'aient pas peur de démarrer un projet, car tout se qu'on fait avec amour, avec conviction et l'appui de la famille, oui, tout peut être réalisé. Bien souvent, les obstacles, on se les met soi-même.

M.H. : Que les parents soient toujours persévérants avec leurs enfants, qu'ils les aident à renforcer leurs compétences, qu'ils les soutiennent et les motivent. Car, oui, ils sont capables d'entreprendre des projets. En fin de compte, il s'agit simplement de leur donner des opportunités, comme à n'importe qui d'autre.

Romy et Harold continuent de réaliser leurs rêves et, en même temps, ils améliorent leur vie pour continuer à inspirer d'autres jeunes.

L'équipe du **CJIE** remercie la **Fédération Genevoise de Coopération - FGC** et **l'Association Kallpa-Genève** pour leur soutien aux jeunes en situation de handicap, leur permettant ainsi d'améliorer leur qualité de vie.

Continuons ensemble de rendre réalistes des rêves et de transformer des vies.



Grâce à l'appui de diverses institutions, Harold continue d'améliorer son entrepreneuriat.



Romy au CJIE : « Merci de me permettre d'offrir mes produits et de montrer ce dont je suis capable. »

L'équipe du CJEI forme et accompagne des jeunes en situation de handicap lors d'un entretien d'embauche



Des jeunes en situation de handicap de l'Association Kallpa et du Centre Cerrito Azul sont interviewés par une équipe de Cinéplanet pour être engagés par cette entreprise.

"L'inclusion n'est pas une question d'être politiquement correct. C'est la clé de la croissance" -

Jesse Jackson, politicien et activiste de droits civiques.

Par : Elizabeth Becerra

En février, **l'équipe technique du CJEI de Lima** a formé et accompagné sept jeunes en situation de handicap intellectuel et psychosocial. L'objectif était que ces jeunes postulent à des postes de travail dans deux entreprises de salles de cinéma très connues à Lima : **Cineplanet et Cinépolis.**

Fiorella Rodríguez, Gianfranco Ramírez, Carlos Añasco, Gerardo Lagos, Jhoseph Visso, Johann Moreno et Camilla Bravo se sont préparé.e.s pendant deux semaines pour affronter le processus de sélection avec succès. Ces jeunes ont investi beaucoup d'énergie et se sont montré.e.s très responsables, en étant ponctuel.le.s à leur formation, en répondant à toutes les questions posées et en prenant note de chaque recommandation.

Ils se sont également montrés solidaires les uns envers les autres.

Le jour de l'entretien est arrivé !

Les sept jeunes se sont présenté.e.s à l'heure, très enthousiastes et prêt.e.s à passer le premier filtre du processus de sélection. Ils et elles ont été reçu.e.s dans les bureaux des deux entreprises par les collaborat.e.rices des ressources humaines, de la gestion des talents et par des travailleurs sociaux. Ils et elles ont exprimé leur enthousiasme et leur désir de rencontrer les candidat.e.s. Le personnel des entreprises leur a fait part des informations sur l'entreprise, les conditions de travail, les horaires, etc. Ce fut réellement une belle matinée d'apprentissage, tant pour nos

les jeunes que pour les deux entreprises.

"C'est la première fois que nous recevons des jeunes en situation de handicap dans le cadre de notre programme d'intégration. Et nous voulons, en tant qu'entreprise, apprendre comment entrer en relation



Fiorella est interviewée par des collaboratrices des ressources humaines.

L'équipe du CJEl forme et accompagne des jeunes en situation de handicap lors d'un entretien d'embauche

avec ces jeunes de manière correcte et à les intégrer dans notre entreprise pour améliorer leur qualité de vie. Nous voulons qu'ils et elles soient reconnus en tant que personne, et pas seulement nous focaliser sur leur handicap" a déclaré **Fredy Minaya, directeur de la gestion des talents de l'entreprise Cineplanet.**

"Je serais enchanté de pouvoir travailler ici. Ainsi, je pourrais avoir mon propre argent, contribuer aux dépenses familiales et peut-être me financer des études. En plus, j'adore le cinéma !" a déclaré **Gerardo Lagos, candidat à Cineplanet, qui a un handicap sensoriel.**

On a réussi !

Trois de nos sept candidats se sont fait engager. Lorsque ces trois jeunes ont reçu cette bonne nouvelle, ils ont pu constater que leurs efforts avaient porté leurs fruits.

"Je suis très reconnaissante de cette opportunité pour ma fille, après une longue période d'attente, et je remercie ces entreprises qui misent sur nos enfants en situation de handicap", a déclaré **Rosa Villegas, mère de Camilla Bravo, vivant avec un handicap sensoriel.**

L'équipe du **CJEl**, une fois de plus, remercie la **Fédération Genevoise de Coopération - FGC** et l'**Association Kallpa- Genève** de leur avoir permis de continuer à rendre réalistes des rêves et ainsi transformer des vies.



Ouvrir des portes à l'inclusion

7



L'équipe de travail de la Direction des ressources humaines et de la Direction juridique de la Caisse municipale d'épargne et de crédit de Cusco avec des membres de l'Association Kallpa et du CONADIS.

Par : Oscar Valiente de la Gala

La conjoncture nationale du deuxième semestre 2022 a entraîné de nombreuses pertes d'emplois au niveau national. La situation du marché de l'emploi, aussi bien à Cusco que dans le reste du pays, était décourageant.

Le b i l a n malheureusement reste problématique, non seulement en raison des caractéristiques qui se manifestent dans la vie quotidienne des jeunes de la province, mais également en raison des indicateurs qui laissent entrevoir des tendances négatives du marché du travail, tels

que la progression de l'emploi informel et la stagnation de l'emploi formel.

À la différence des autres groupes d'âge, l'emploi des plus jeunes (moins de 24 ans) n'est toujours pas rétabli comme avant la pandémie (1,4% plus bas). La situation est encore plus compliquée pour les personnes en situation de handicap, qui sont peu visibles et qui ont moins d'opportunités de trouver un emploi dans les conditions actuelles (3,2% de moins par rapport à 2021, selon une étude sur l'emploi informel, menée par Miguel Jaramillo pour l'IPE, Institut Péruvien de l'Economie).

En tenant compte de cela, en février, le Centre Jeunesse et Emploi Inclusif a participé aux réunions du "Plan de sensibilisation et d'insertion professionnelle pour les personnes en situation de handicap" organisé par la Caisse Municipale d'épargne et de crédit de Cusco, avec des organisations partenaires telles que le CONADIS, la Direction du Travail et de la Promotion de l'Emploi, et la Municipalité de Cusco afin de générer des accords concrets tout au long de l'année. L'objectif consistait à créer davantage d'emplois formels, tout en veillant en permanence à la situation des populations les plus vulnérables de la ville de Cusco, tout en protégeant leurs droits au travail et en améliorant leur qualité de vie.

Ouvrir des portes à l'inclusion

L'équipe de Kallpa élabore de plus en plus de stratégies, et plus efficaces, pour contrer cette problématique, afin de non seulement créer des emplois formels, mais également de maintenir les jeunes dans leurs emplois actuels, ainsi que promouvoir l'entrepreneuriat et la création d'emplois indépendants, en vue d'assurer leur indépendance économique.



Magloria Sequeiros, coordinatrice régionale du CONADIS.

“L’objectif de la rencontre a été de mettre sur pied des accords concrets tout au long de l’année tout en cherchant à générer plus d’emplois formels et en veillant sur la situation des populations les plus vulnérables.”



Présentation du processus d'insertion professionnelle d'une personne en situation de handicap par Daniel Maldonado Corzo, coordinateur du Projet CJEI à Cusco.

Des emplois pour construire des futurs SCOPE – Lima

Présentation du projet "Des emplois pour construire des futurs" à la bourse du travail de la Municipalité de San Juan de Miraflores"



Par : Abigail
Secura

L'équipe de l'Association Kallpa en coordination avec la Sous-Direction de la Commercialisation et de la Promotion Entrepreneuriale de la Municipalité de San Juan de Miraflores a organisé le premier déjeuner des entreprises en convoquant vingt sociétés de différents secteurs.

Dix-huit entreprises du sud de Lima ont assisté à la présentation du projet "Des emplois pour construire des futurs", mis sur pied avec la collaboration de volontaires de CUSO International, qui ont présenté le processus du Renforcement du Talent Humain pour l'insertion professionnelle, la mise en

relation et le suivi après-embauche pour les migrants vénézuéliens, les péruviens en général, les jeunes en situation de handicap, les mères adolescentes et les membres des communautés LGBTIQ+.

L'objectif est que, grâce à des partenariats, des entreprises agréées trouvent des collaborateurs et que les personnes en situation de vulnérabilité surmontent les obstacles pour accéder ou se maintenir sur le marché du travail.

Sur quoi est axé le projet ?

Des emplois pour construire des futurs au Pérou est un des projets de Kallpa qui se développe dans les régions de Lima, du Callao, de Piura et d'Arequipa.

Le public cible est constitué de personnes entre 18 et 50 ans en situation de vulnérabilité. Les objectifs les plus importants sont l'insertion professionnelle, l'entrepreneuriat, le maintien en emploi, l'autonomisation et la défense des droits du travail pour un travail décent et formel.

L'équipe de l'Association Kallpa réunie avec des entreprises et des bénéficiaires du projet



18 entreprises ont participé à cette rencontre, dont San Antonio, Grupo Lucky, Diamire, Cinépolis, avec lesquelles Kallpa travaille déjà pour procurer des emplois à la population cible.



Premier déjeuner des entreprises avec 18 sociétés du sud de Lima, en partenariat avec la Municipalité de San Juan de Miraflores.

NOTRE TROISIÈME ANNÉE DE COLLABORATION AVEC L'INABIF !

11



Des jeunes en situation de handicap des CAR (Centre d'Accueil Résidentiel) de l'INABIF démontrent leurs grandes compétences en présentant des thèmes musicaux.

Les visites ont eu lieu dans les centres de travail, où l'équipe a discuté de leurs expériences, de leur insertion professionnelle à leur mise en pratique.

Par: Josué Suárez et Elizabeth Becerra

Le 25 février dernier, l'équipe technique du **CJEI à Lima** a été invitée pour le lancement de la troisième année de la campagne "Accompagnez-nous pour changer des vies". Cette campagne a démarré en 2021, durant la pandémie, face à la nécessité de fournir des soins de qualité, un soutien émotionnel et un accompagnement des résidents et des bénéficiaires des **Centres de Soins et d'Accueil Résidentiel (CAR)**, des **Centres de Développement Intégral de la Famille (CEDIF)** et du **Service des**

éducateurs de Rue (SEC) de l'INABIF (Programme Intégral National pour le Bien-Être Familial).

Cette proposition consiste en un groupe de travail où plusieurs institutions partagent leurs expériences et développent des activités au profit des personnes vivant dans ces centres.

Cet événement a permis de connaître les résultats positifs obtenus en 2022. Chaque institution a informé au sujet de

ses activités en cours. De plus, les autorités du MIMP (Ministère de la Femme et des Populations Vulnérables), de l'INABIF et certains résidents étaient présents.

Reconnaissance pour notre travail

Le **MIMP** et **l'INABIF** ont rendu hommage à l'Association Kallpa pour ses activités en faveur des personnes en situation de handicap vivant dans les centres CAR de Lima, en lien avec les

NOTRE TROISIÈME ANNÉE DE COLLABORATION AVEC L'INABIF !

thèmes de l'emploi et du renforcement des compétences et des capacités pour s'insérer dans la société, par le biais d'ateliers de formation.

L'équipe du **CJEI**, une fois de plus, remercie la **Fédération Genevoise de Coopération - FGC** et **l'Association Kallpa Genève** pour leur soutien, qui a permis la création de ces espaces pour les jeunes en situation de handicap, et qui a permis à l'équipe de participer et d'être "complice" de ces agréables moments.

Nous continuons à unir nos efforts pour les personnes en situation de handicap. En travaillant ensemble, nous rendons réalistes des rêves et nous transformons des vies.



Début de la troisième année de la campagne "Accompagnez-nous pour changer des vies" en collaboration avec l'INABIF et des institutions qui veillent aux droits des populations en situation de vulnérabilité.



Merci de nous faire confiance pour ainsi continuer à apporter de nouvelles compétences aux personnes en situation de handicap et ainsi améliorer leur qualité de vie.

VISITE DE LA FONDATION INTERAMÉRICAINNE AU CJEI

MERCI DE VOTRE CONFIANCE



L'équipe de Kallpa, de l'IAF et des bénéficiaires du projet dans les locaux du CJEI de Lima.

Par : Josué Suárez

Le 10 mars dernier, l'**équipe de Kallpa Lima** a reçu la visite de représentants de la **Fondation Interaméricaine (IAF)** dans les locaux du **CJIE** de Lima pour évaluer les résultats obtenus de leur projet.

Juan Carlos Rheineck et Rony Corvera, consultants de l'IAF pour le Pérou, ont échangé leurs expériences avec les représentants de Kallpa et des organisations suivantes : l'OMAPED de San Juan de Miraflores (SJM), la Bourse

de l'Emploi de SJM, le Centre Cerrito Azul et l'organisation Amigos de Monseñor (Amis du Seigneur). Des bénéficiaires du projet étaient également présents, tels que des jeunes en situation de handicap et des migrants vénézuéliens.

Ce moment a permis de connaître en profondeur les témoignages et les résultats que les projets du CJIE et du Service Itinérant pour les migrants vénézuéliens (SEMIVE) ont réussi à obtenir.

Au cours de ces dernières années, ces deux projets ont grandement contribué à renforcer les compétences de chaque bénéficiaire, d'améliorer sa situation économique et sa qualité de vie, en dépit de la situation compliquée au cours de la pandémie. **Romy Infantes, Harold Vittery, Jesus Quevedo et Delia Laya**, quelques-uns des nombreux bénéficiaires partagent leurs expériences.

“Je suis très reconnaissante de l'aide reçue de votre part, de votre confiance

et que vous nous donniez de nouvelles opportunités pour améliorer la situation difficile que nous vivons”, témoigne **Lucy, maman de Romy Infantes**, jeune fille en situation de handicap.

“J’ai traversé une période difficile dans ma vie. Je suis arrivée au Pérou, je ne connaissais personne et je n’avais pas de quoi payer mes frais. J’étais seule... Grâce à Kallpa que j’ai contacté, j’ai pu bénéficier d’un capital de départ qui a été le petit “plus” pour démarrer mon entreprise”, déclare **Delia Laya, migrante vénézuélienne**.

Les deux représentants de l’IAF ont écouté attentivement tous les témoignages des bénéficiaires présent.e.s et ils ont pu exprimer leur sympathie et leur gratitude d’avoir pu les accompagner, non pas directement, mais à chaque étape du processus.

En tant qu’équipe technique, grâce au nouveau projet, nous avons beaucoup appris sur l’intervention faite avec les migrants vénézuéliens, les stratégies à utiliser, le niveau d’interaction et d’empathie avec eux. Nous avons pu apprendre de leur résilience, comment ils font face à l’adversité que la société leur impose.

Nous sommes très reconnaissants à la Fondation Interaméricaine qui nous fait confiance pour atteindre les objectifs proposés et qui va nous accompagner au cours de ces prochaines années, et ainsi pouvoir contribuer

à améliorer la qualité de vie des bénéficiaires. En rendant réalistes des rêves, nous transformons des vies.

“Le capital de départ a été le petit “plus” pour démarrer mon entreprise.”



L’équipe de Kallpa en réunion avec les représentants de la Fondation Interaméricaine au Pérou.



Nous continuons à miser sur l’inclusion professionnelle.



**¡Por una vida libre
de violencias!**

15

Messages de nos amies

Vivre sans peur !

16

Par: Verónica Bertha Ccarhuarupay Quintanilla

Trois mois se sont écoulés depuis qu'une nouvelle législature municipale a démarré au Pérou et à ce jour, 68 mères se retrouvent sans leur enfant.

Pour garantir son objectif de contribuer à la réalisation du droit des femmes, des adolescentes et des filles à vivre une vie sans violence dans le pays, l'**Association Kallpa** a accompagné, au cours du mois de mars, la délégation féministe communautaire de l'Abya Yala de la ville de Cusco, dans le cadre de la marche pour la revendication des droits de la femme et la Rencontre de justice féministe de l'Abya Yala, pour pouvoir écouter les témoignages de celles et ceux

qui ont vécu des moments forts au cours du dernier trimestre.

“Notre intention était de faire part des plaintes pour briser le blocus médiatique, non seulement pour interpeller la justice patriarcale qui fait partie de notre société mais pour construire une justice féministe et ainsi la présenter aux tribunaux éthiques féministes”, - Adriana Guzmán.

Ces femmes ont parcouru plusieurs endroits de la province de Cusco pendant deux jours dans le but de recueillir des informations pour les présenter dans un rapport préliminaire lors d'une conférence de presse tenue le **11 mars** où les féministes d'Abya Yala ont

“Sans soutien,
il n'y a pas de
changement”.

“Ils nous violent,
nous tue et
disparaissent.”

“Ni la terre, ni les
femmes sommes des
territoires de
conquête.”

“Si on me tue, si vous me
retrouvez, donnez-moi des
fleurs, couvrez-moi de terre,
et je serai une nouvelle
semence pour celles et ceux
qui viendront ensuite.”



Au cours de la marche du 8 mars en compagnie d'Avelina Rogel et d'Adriana Guzmán.



Pour une vie libre de violences

indiqué ceci :

“Bien que le gouvernement reconnaisse un nombre plus faible de personnes assassinées, les communautés et les organisations de défense des droits humains ont enregistré 68 personnes assassinées. À Apurimac, sept personnes ont été assassinées, deux mineures, six personnes de moins de 20 ans. À Cusco, le dirigeant Remo Candia a été assassiné avec la complicité avec les forces publiques et du système médical. À Arequipa, trois personnes ont été tuées, toutes par balle par les forces publiques. À Ayacucho, dix personnes ont été tuées par balle par la police et l’armée, dont un mineur de 15 ans, qui a été tué pour avoir secouru un blessé à l’extérieur de l’aéroport”.

Entre des larmes, des discours encourageants et des accolades, la conférence de presse a duré environ deux heures au cours de laquelle les différentes participantes se sont exprimées sur les événements de ces derniers mois, puis elles se sont réunies dans différentes marches prévues dans le courant de l’après-midi.

À la page 16, nous pouvons voir certains messages écrits sur des affiches tenues par des femmes qui ont manifesté pour le respect de leurs droits et de leur liberté. Malgré tout, beaucoup de questionnements sont exprimés sur des tortures, des persécutions à l’encontre de paysans et de paysannes, de dirigeants populaires, des disparitions, du racisme et la répression par des armes de guerre, l’utilisation de drones, la manipulation des mass-médias et la mort de 68 personnes.



Une délégation reçoit des informations dans des provinces en altitude – Cusco.



Des femmes du marché de Wanchaq se rassemblent à la manifestation pour revendiquer les droits de la femme.



Conférence de presse féministe d’Abya Yala.

Sans des hommes machistes, pour une vie égalitaire au sein des communautés autochtones

Par : Eutropía Delgado

Dans la province d'Acomayo, Cusco, Pérou, depuis 2019, nous avons lancé le défi de travailler avec des groupes d'hommes pour réduire les violences de genre.

Au cours de ce travail, nous avons rencontré **Jaikel Romero, Javier Omar Ruiz et Oscar Contreras** avec qui nous avons dialogué sur leurs difficultés, leurs préoccupations, leurs succès et leurs insécurités en tant que "chefs de famille", ou comment ils assument leur rôle de "mâles" qui doivent protéger leur famille. Ils estiment que l'insistance des femmes les ont beaucoup aidé à parler de tout cela avec les hommes de leurs ayllus (familles), que ce soit en couple, avec leurs parents, leurs oncles ou frères. Ce furent pour eux des défis très importants, pour déconstruire le machisme à la maison et dans le village.

Avec **Roger Chauca Mamani, parlant quechua et spécialiste en transformation de la masculinité**, nous avons terminé une étape de transformation des hommes de quatre lacs d'Acomayo. Neuf sessions d'ateliers de dialogues ont eu lieu sur des thèmes comme l'autosatisfaction et les privilèges des hommes, les choses qui peuvent les blesser, et les nouveaux défis de la paternité et de la masculinité. **Plus de 90 hommes des districts de Pomacanchi, d'Acopia et de Mosoqllaqta ont participé à ces sessions, ce qui a permis à 30 hommes de devenir des "Musuq Qhari", soit des nouveaux hommes, dont 10** sont devenus des porte-paroles dans le cadre de programmes radiophoniques de la région.

Le programme "Musuq Qhari" de

Nouvelles masculinités : des Hommes nouveaux - Musuq Qhari.



Le groupe d'Acopia analysant le texte "Musuq Qhari", une publication de l'Association Kallpa

Kallpa permet dès lors aux hommes de se reconnaître comme des êtres humains avec des bons et des mauvais côtés, d'être conscients de leurs défauts pour se réinventer et ainsi d'avoir une coexistence harmonieuse, basée sur le respect et le dialogue dans la famille. En travaillant avec le Grand "Saturnino", qui

est le personnage central de la première bande-dessinée de Musuq Qhari, nous retrouvons la sensibilité, une vie avec amour et l'affection des hommes pour vivre une vie sans peur.

Musuq Qhari est la première publication de Kallpa dans la série des nouvelles masculinités qui est, en fin de compte, le fil conducteur dans chaque groupe de réflexion des hommes, dont le but consiste à sensibiliser aux changements de comportements. Dès leur enfance dans le pays, les hommes reçoivent divers messages qui renforcent les masculinités hégémoniques et qui justifient les violences de genre.

Faire tomber les mythes machistes prend beaucoup de temps. Dans les différents espaces de formation et de dialogues entre hommes, on nous raconte que "l'homme est la personne à qui il incombe avant tout d'assumer financièrement sa famille, ce qui lui donne une position de pouvoir sur sa femme, et lui permet de justifier des comportements violents".

"Mon grand-père m'a toujours inculqué qu'un homme est le gagne-pain de la famille, c'est pourquoi nous sommes nés "machos".

Il a toujours dit à mes sœurs et à mes nièces qu'elles devaient être derrière l'homme, jamais à côté de lui. Un jour, j'ai perdu mon travail et je me suis senti frustré et inutile. Comme Manuel, dans l'histoire de Musuq Qhari, je ne savais pas quoi faire. C'est ce que nous ressentons quand nous autres, les hommes, nous pensons que nous devons tout résoudre tout seul. Je ne veux pas que mes enfants vivent tout ce que l'on a vécu" a déclaré Luis, tout en séchant ses yeux.

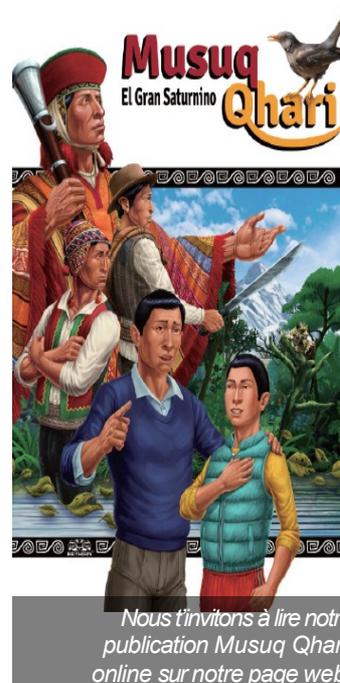
Beaucoup d'hommes qui vivent des moments de stress ne savent pas comment gérer leurs émotions et génèrent de la violence au sein de leurs familles.

"Les femmes doivent s'occuper de la maison". Ce mythe se réfère à l'idée que les femmes sont formées uniquement pour assumer les affaires domestiques, les obligeant dès lors à faire les tâches ménagères depuis toute petites. Et les hommes peuvent exercer sur elles toute violence en cas de rébellion.

Pour Francisco d'Acopia, "Après avoir lu la BD de Musuq Qhari, celle-ci m'a ouvert les yeux et mieux fait comprendre mes devoirs en tant que parent.

À partir de maintenant, chez moi, chacun de nous aura ses responsabilités et ses devoirs selon comment nous répartissons nos rôles".

Les membres du Musuq Qhari sont très participatifs et se sont inclus dans la lutte contre le machisme. Ils assument leur masculinité affective car ils veulent promouvoir l'expression des émotions et des empathies comme points positifs chez les hommes. **Ils expriment une solidarité masculine car ils veulent promouvoir l'importance de la responsabilité et de la coopération dans les relations interpersonnelles.** Ils s'expriment également en remettant en question des comportements masculins, des normes de la société et les stéréotypes de genre.



Déconstruire le machisme, c'est reconnaître et défier ces mythes machistes pour promouvoir une masculinité plus égalitaire et prévenir ainsi la violence de genre. Cela implique d'éduquer les hommes, les familles et les communautés sur l'égalité des sexes et d'encourager l'expression des émotions dans les relations. Cela implique également de remettre en question les stéréotypes et les mythes de genre. Ensuite, nous pourrions construire une vie avec plus de joie.

Merci aux hommes de Laguna Azul de la zone des quatre lacs d'Acomayo qui ont osé dire qu'ils sont des Musuq Qhari (des nouveaux hommes) pour une vie sans violence.



Région d'Acopía: lecture par groupe de "Musuq Qhari".



Roger Chaucca, au cours d'une session avec des hommes dans la région d'Acomayo.

Marée Verte au Pérou :

Journée Internationale de la Femme le 8 mars



Batucada au cours de la manifestation du 8 mars sur la côte péruvienne.

La **Marée Verte au Pérou** est un groupe de jeunes militantes indépendantes présente dans 20 régions du Pérou pour défendre le droit de décider. Ces jeunes femmes organisent des campagnes virtuelles et présentielle en utilisant des stratégies de communication et de plaidoyer. Depuis les quatre régions du pays, nous savons qu'il est important d'associer la voix des jeunes pour susciter le changement et revendiquer le droit à la libre décision.

Pour la Journée Internationale de la Femme, les équipes des différentes régions (de la côte, de l'est, du centre et du sud) qui dirigent la

Marée Verte du Pérou ont commémoré le 8 mars en participant à des manifestations, des activités artistiques, des ateliers et des expositions dont l'objectif principal était de sensibiliser et d'informer la population sur les violences touchant les femmes du pays.

Durant ces mobilisations, ont été mis en avant des problèmes comme les inégalités entre les sexes, la persécution à l'encontre des défenseuses des droits humains, les cas de filles mères au Pérou et le machisme, qui engendre le plus de violence dans le pays.

Depuis chacune des différentes régions, des activités ont été réalisées pour élaborer le **Protocole de l'Avortement Thérapeutique** tout en revendiquant la

la défense des droits de la femme et son droit à décider. Beaucoup de banderoles et d'affiches différentes ont été déployées au cours des marches pour mettre en avant la liberté des femmes, une vie sans violence et l'égalité des chances.



Réunions d'activistes avant de démarrer la manifestation dans la région d'Ayacucho.

L'Association Kallpa renforce le droit des femmes à décider, tout en sensibilisant la population sur la situation des femmes victimes de violence. Elle met également en avant le fait que bien souvent les femmes sont moins bien rémunérées que les hommes et luttent contre les obstacles à l'éducation, pour un protocole de l'avortement et contre la violence de genre et les féminicides.

Le 8 mars est une date clé pour mettre en avant la lutte des femmes qui cherche à intégrer dans la société civile et dans le monde politique le DROIT de décider correctement dans notre pays.



Région du sud du Pérou : messages pour diffuser les droits sexuels et reproductifs des femmes.



Région de l'est du pays, région de Loreto, des femmes réunies pour réaliser des actions au cours du 8 mars.

#8 mars - Marée Verte au Pérou 23



Région du sud du Pérou : Manifestation pour le 8 mars, Journée Internationale de la Femme.



Discours engagés, panneaux et messages pour la lutte des droits pour toutes les femmes.

#8 mars - Marée Verte au Pérou 24



Région du Centre du Pérou :
tambours, chants et banderoles
vertes. Manifestation pour le 8
mars.



De la région d'Ayacucho, diffusion de
messages et de statistiques au cours
de la manifestation du 8 mars.

#8 mars - Marée Verte au Pérou 25



Manifestation dans le cadre de la Journée Internationale de la Femme. Point de rencontre à Lima sur le Parc Washington.



Danse, musique et arts dans le cadre de la manifestation de Journée de la Femme.

#8 mars - Marée Verte au Pérou 26



Région de l'est du Pérou : session et présentation de Cineforo à Loreto et commentaires de plusieurs intervenantes.



Belle dynamique de jeunes femmes percussionnistes qui diffusent des poèmes et des messages au cours de la Journée Internationale de la Femme.

Comment aider ?

27

En faisant un don

Nous remercions toutes les personnes qui nous soutiennent !

Accède à notre site web:

<https://www.kallpa.org.pe> et va sur "Botón Donar".



Une fois entré sur le site, continue le processus qui apparaît en cliquant sur :

Haga su donación aquí

Datos de la tarjeta

Nombres

Apellidos

Correo electrónico

Monto a donar (S/)

Acepto los términos y condiciones Q

Merci de rendre réalistes des rêves et transformer des vies !

