



**Asociación Kallpa**  
para la Promoción Integral  
de la Salud y el Desarrollo

# MAREA VERDE PERÚ

## “ESTUDIO NACIONAL SOBRE CAPACIDADES Y POTENCIALIDADES DE LAS ORGANIZACIONES JUVENILES PARA PROMOVER EL DERECHO A DECIDIR”



*Una trenza,  
hebras que se unen sin hacerse  
una y lo son,  
son fuerza y resistencia,  
son encuentro y desencuentro,  
son caricia y látigo,  
son movimiento...*

*Rocío Valverde Aliaga*

### **Investigadoras:**

Rocío Valverde Aliaga y  
Alejandra Castillo Valverde.

### **Colaboradores:**

Shirley Palomino Olivera  
Norma Vázquez Macías

Lilia Arana Hinojosa

James Paredes Soplin

Klea Denisse Salazar Gallardo

### **Ilustraciones:**

Sulyn Chumbe Muñoz

**Diseño y diagramación:**

Luis Corcuera Silva

**¡Hola!** A mediados del 2022 dos investigadoras realizaron el “Estudio nacional sobre capacidades y potencialidades de las organizaciones juveniles para promover el derecho a decidir”, para lo cual nos encuestaron y entrevistaron como jóvenes activistas de las macrorregiones del país.

## ¿Qué objetivos tenía el estudio?

- ▲ Identificar nuestras percepciones sobre el rol de las organizaciones juveniles en la promoción del derecho a decidir.
- ▲ Analizar nuestras principales capacidades y debilidades para promover el derecho a decidir.
- ▲ Identificar el impacto del proyecto “Marea Verde Perú” en el desarrollo de nuestras organizaciones juveniles.

## ¿Cuáles fueron las principales conclusiones?

1. **Los y las jóvenes integramos una organización para lograr cambios sociales;** además buscamos espacios donde intercambiar y ser escuchados y escuchadas.
2. **Nuestras organizaciones son espacios de aprendizaje, capacitación y formación;** ahí encontramos respuestas a nuestras interrogantes, aprendemos a superar miedos, comprendemos las relaciones de género, el sistema patriarcal y compartimos esta información con



nuestros entornos familiares para transformarlos. El derecho a decidir es un tema que provoca interés, pero también polémica en el interior de nuestras organizaciones.

### 3. Nuestras organizaciones tienen las siguientes fortalezas:

- ▲ Capacidades de organizarse.
- ▲ Capacidades relacionadas con las actividades de la organización.
- ▲ Capacidades de soporte emocional mutuo.

### 4. Nuestras organizaciones tienen las siguientes debilidades:

- ▲ No tener reglas de funcionamiento claras.
- ▲ Limitaciones de tiempo de participación de los y las integrantes.
- ▲ Limitaciones para generar nuevos liderazgos.
- ▲ La falta de recursos propios que nos hace depender de otras organizaciones.
- ▲ La falta de formación política de los y las integrantes.
- ▲ No todas compartimos las mismas ideas sobre temas centrales, como el aborto.

### 5. Nuestras organizaciones tienen las siguientes oportunidades de trabajo:

- ▲ Nos da la posibilidad de relacionarnos y hacer alianzas con distintas organizaciones, facilitándonos el acceso a diversos recursos, capacitaciones, legitimidad frente a otras instancias y visibilidad en los medios de comunicación.



## 6. Nuestras organizaciones tienen las siguientes amenazas:

- ▲ Algunos temas que priorizamos nos enfrentan a mafias, amenazando nuestra seguridad, como el tema de trata de personas.
- ▲ Poca disposición para articular acciones desde las instituciones públicas y privadas.
- ▲ Establecimiento de relaciones desiguales con otras organizaciones por la dependencia de recursos.
- ▲ Complejidad de los problemas sociales y el ataque conservador que invisibiliza nuestros esfuerzos.
- ▲ La pandemia del COVID y su impacto en nuestra salud mental, las restricciones a la presencialidad y el difícil acceso a la virtualidad.

## 7. Respecto a nuestras ideas relacionadas con el ser mujer se destacan las siguientes:

- ▲ Valoramos la maternidad, siempre que sea precedida por la decisión de serlo.
- ▲ Renunciamos voluntariamente a roles tradicionales, como de esposa o madre.
- ▲ Valoramos nuestro autoconocimiento, relacionado con la sensibilidad y mayor conciencia del mundo.
- ▲ Tenemos capacidad para enfrentar situaciones problemáticas y darles solución, asociada a nuestra creatividad, esfuerzo y multitarea.
- ▲ Valoramos nuestra sororidad como mujeres organizadas, nuestra rebeldía y resistencia frente a los patrones y estereotipos de género establecidos por la sociedad.



## 8. Nuestras principales dificultades como mujeres y disidencias:

- ▲ El acoso y la violencia masculina cotidiana.
- ▲ El temor al hombre o mujer que acosa o violenta.
- ▲ El temor a la sociedad que cuestiona, restringe y agrede.

## 9. Nuestros retos como mujeres y disidencias:

- ▲ Ser tratadas como iguales, tanto en el espacio laboral como en otros lugares e instituciones.
- ▲ La lucha por un cambio social y cultural sobre las relaciones de género.
- ▲ La participación política de las mujeres.



**10. El derecho a decidir es para nosotras poder decidir sobre nuestras vidas y cuerpos,** decidir cuándo ser o no madres, lo que implica acceder a un aborto seguro. Las principales limitaciones para priorizar el derecho al aborto son: no tener amplio consenso en nuestras organizaciones, la sociedad y sus normativas y el avance conservador.

**11. Valoramos como positivo el proyecto y la actuación de Kallpa,** pero nos preocupa la sostenibilidad financiera y la relación paritaria entre las organizaciones y la ONG.

## ¿Qué recomendaciones nos comparten las investigadoras?

1. Reflexionar sobre los procesos de formación integral para seguir contribuyendo a nuestra salud emocional.
2. Elaborar argumentos a partir de nuestras experiencias para la construcción de nuestros saberes.
3. Reflexionar con pensamiento crítico sobre la importancia de nuestra formación política en la comprensión de las formas de dominación y control de nuestros cuerpos, para intervenciones estratégicas.
4. Reflexionar y tomar acciones sobre la potencial dependencia, trato no paritario o paternalismo entre las ONG y nuestras organizaciones juveniles.
5. Focalizar lo regional y local con nuestras propuestas de acciones concretas; además, realizar mapas de poder para identificar a las personas claves, a partir de ello, interactuar y generar redes macrorregionales y nacionales.



# NUESTROS TESTIMONIOS

¿Cuáles son las fortalezas, limitaciones, amenazas y oportunidades del trabajo de las organizaciones?

*“Dentro de las fortalezas, lo que me gusta de la organización en la que estoy es que son activas. Siempre están abiertas a aprender, están al tanto, quieren aprender”.*

*“Yo creo que nos falta formación política. No me refiero a la política partidaria, sino formación política y organizacional”.*

¿Qué nuevas capacidades y conocimientos has adquirido en la organización?

*“Nosotras nos hemos sentido felices con... el taller. Nos hace falta que se trabaje de manera más permanente. Necesitamos mucho más apoyo para poder seguir haciéndolo porque no es un tema muy sencillo de tocar... nosotras de alguna manera trabajamos para enseñar a la gente sobre derechos sexuales y reproductivos. Si no sabes sobre esto, cómo llegas a abordar el derecho a decidir, ¿no? ... necesitamos... llegar a más lugares, llegar a zonas alejadas... porque es allí donde hace falta la información también”.*





## ¿Qué tanto sientes que el proyecto “Marea Verde Perú” colabora con tu organización?

“Saludamos esta iniciativa por parte de Kallpa porque nos apoyó, nos enseñó a fortalecer el tema del compañerismo, el tema de que si vamos a luchar por un derecho, no es porque si tú eres una organización o aquella, sino porque somos jóvenes. Yo creo que la iniciativa que está organizando Kallpa es muy buena porque nos da herramientas como organización y también como jóvenes para poder ampliar esta temática...”.

## ¿Qué futuro esperas o desearías?

“Yo creo que en un futuro es importante hacer que las organizaciones, las que trabajamos con jóvenes, tengamos ese apoyo por parte de la comunidad. Trabajar también con los padres, trabajar en una forma completa: la comunidad, las autoridades y la familia. Para mí es eso, creo yo que se puede”.

