

#2

AVRIL
ASSOCIATION
KALLPA 2026

ajamos
n a personas
ú

real
Instituto de
INCLUSIÓN
Certificada
MAY 2023

KALLPA RÉALISE

des RÊVES

et TRANSFORME

des VIES

Ayacucho - Cusco - Lima - Loreto

PREMIÈRE FOIRE INCLUSIVE DE L'ENTREPRISE VERISURE AVEC DES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP (JsH) : PROMOUVOIR LEUR INCLUSION

Par : Lizbeth Gutiérrez



Des entrepreneur.e.s du Centre Jeunesse Emploi Inclusif (CJEI) avec leurs familles prêt.e.s à participer à la Foire inclusive de Verisure.

Un espace pour découvrir et valoriser le talent

Le 26 février, le Centre Jeunesse Emploi Inclusif (CJEI) de San Juan de Miraflores, en partenariat avec l'entreprise Verisure, a créé un espace spécial de rencontres entre jeunes entrepreneur.e.s en situation de handicap et des membres de l'entreprise. Cette rencontre a également été la première foire inclusive de Verisure, une étape importante sur le chemin

de l'insertion professionnelle. Plus qu'une activité, ce fut une occasion de se regarder de près, de se connaître et de reconnaître le talent, la créativité et les efforts des JsH qui construisent leurs propres chemins par le biais de l'entrepreneuriat.

Des protagonistes qui inspirent

Au cours de cette journée, les jeunes ont partagé non seulement leurs produits, mais aussi leur dévouement, leur créativité et leur désir d'aller

De l'avant. Des jeunes ont donné vie à cet espace comme :

- Janet Araoz, avec son entreprise "Jaz Accesorios", (JsH physique).
- Irma Luna, avec son entreprise "Sugar Hands", (JsH intellectuel).
- Andrea Aguirre, avec son entreprise "Le Pinceau d'Andrea", (JsH psychosocial).

- Bruno Gómez, avec son entreprise "Artitud de Bruno", (JsH psychosocial).

Moments particuliers

La journée a été marquée par des moments de joie et de satisfaction pour les jeunes entrepreneur.e.s. Irma Luna de "Sugar Hands" a raconté avec enthousiasme l'histoire de son entreprise. « Aujourd'hui, j'ai vendu tous mes gâteaux très vite et je m'en vais très contente de la manière dont j'ai passé la journée ».

En outre, il y a eu un moment particulièrement significatif lorsque nous avons célébré l'anniversaire d'Andrea, notre entrepreneure de « Le pinceau d'Andrea ».

Entre les rires et un « Happy Birthday » chanté, s'est créée une ambiance très solidaire qui a rendu la journée encore plus spéciale. Andrea a également démontré à quel point elle a renforcé ses compétences en vente, contacts très sympa et enthousiaste avec les employé.e.s de Verisure. Pour les jeunes entrepreneur.e.s, ces espaces représentent non seulement une opportunité de vente, mais aussi de rencontre, de reconnaissance et de confiance dans leurs propres processus.

Engagement à l'insertion

Laura Higginson, du service des ressources humaines de Verisure, a souligné l'importance de continuer à générer ces espaces

au sein de l'entreprise, non seulement comme une opportunité commerciale, mais aussi comme une expérience qui renforce l'empathie et la culture organisationnelle. En outre, elle a partagé l'engagement de réaliser ces foires tous les 3 mois, alternant entre différents bureaux de l'entreprise dans le but de continuer à créer des opportunités durables pour les jeunes entrepreneur.e.s.

Un espace qui réunit tout le monde

Aborder l'intégration professionnelle, en reconnaissant de près les histoires, les talents et les capacités de chaque jeune, permet de générer une connexion plus authentique et significative.

Des petites actions comme celle-ci démontrent que lorsque des espaces inclusifs sont créés, de nouvelles opportunités s'ouvrent et la valeur de reconnaître le potentiel de chaque personne est renforcée.

De l'équipe de Lima, nous exprimons notre joie et notre satisfaction pour les réalisations accomplies et réaffirmons notre gratitude et notre engagement envers la Fédération Genevoise de Coopération.

Un grand merci à la FGC et à l'Association Kallpa Genève de nous permettre de continuer à réaliser des rêves et à transformer la vie de jeunes en situation de handicap.



Pendant la foire, les entrepreneur.e.s partagent leurs produits avec les employé.e.s de Verisure.



Irma, accompagnée de sa maman, prête à vendre ses desserts.



Janet est ravie de voir ses client.e.s satisfait.e.s de leurs achats.



Avec un grand sourire, Bruno offre et vend son produit à une collaboratrice de Verisure.



À la fin de la foire, nous avons célébré l'anniversaire d'Andrea, un moment de joie et d'amitié.

Préparer des opportunités et assurer l'inclusion



Kallpa avec des membres du groupe MORENA et des JsH qui ont participé au processus d'entretien.

Par : María Shirley Cárdenas

Par le biais du Centre Jeunesse Emploi Inclusif (CJEI), nous continuons à miser fermement sur un rêve qui prend de plus en plus d'ampleur chaque jour : élargir les possibilités d'emploi pour les jeunes en situation de handicap. Tout au long de notre parcours, nous avons créé des espaces d'insertion dans différents domaines, consolidant ainsi des expériences précieuses que nous vivons aujourd'hui et qui nous poussent de continuer d'aller de l'avant.

Au cours de ces derniers mois, nous avons fait un pas impor-

tant vers le secteur de la gastronomie en ouvrant de nouvelles portes pour que plus de jeunes aient accès à des expériences professionnelles dans des restaurants comme "**Kion**" et "**Pachapapas**", des jeunes qui ont démontré que le talent, lorsqu'ils/elles trouvent une opportunité, transforme non seulement leurs vies, mais aussi leurs environnements.

Récemment, nous avons noué des partenariats avec le groupe "**Morena**" du secteur gastronomique, où plusieurs jeunes ont déjà franchi une étape importante après

leurs entretiens et sont actuellement en cours d'intégration se rapprochant de plus en plus de la réalisation de leurs objectifs. Cette avancée ne représente pas seulement de nouveaux emplois, mais aussi des histoires d'effort et de courage qui nous touchent profondément.

Nous réaffirmons ainsi notre engagement à travers un accompagnement technique continue qui comprend la préparation aux entretiens, l'intégration profession-

nelle et le processus d'adaptation sur le lieu de travail en promouvant des expériences d'insertion durables et de qualité.

Nous sommes très reconnaissants envers les entreprises qui ont fait le pari de l'inclusion des JsH en ouvrant leurs portes et en démontrant qu'il est possible de créer des espaces de travail plus humains et inclusifs.

“Cette avancée représente non seulement de nouveaux emplois, mais aussi des histoires d'effort, de courage et d'amélioration qui nous touchent profondément”.



Carla en train de participer à un entretien avec le groupe MORENA. .



Jésus et Aransazu participent à des entretiens organisés par le Restaurant Kion.



Créer un Cusco plus inclusif et sans aucune barrière

Par : Cielo Abihail Landeo

Le 8 avril dernier, une journée enrichissante d'apprentissage et de réflexion s'est déroulée dans le cadre de l'atelier : **"Respect du quota de travail et aménagements raisonnables", dans le cadre de la Loi n° 29973, loi générale en lien avec les personnes en situation de handicap (PsH) au Pérou.** L'association Kallpa réaffirme son engagement dans la construction d'une société

plus juste, où l'inclusion sociale se traduit par des actions concrètes et des opportunités réelles pour toutes et tous.

Au cours de cette activité, des connaissances clés ont été renforcées grâce à la précieuse participation de **l'avocat Rubén Pillco et de Fiorela Peña, représentante du Conseil National pour l'Intégration**

des personnes en situation de handicap (CONADIS), qui ont offert une importante formation sur les droits du travail des PsH, le quota officiel selon la loi et les aménagements raisonnables pour les incorporer dans les entreprises.

L'association Kallpa, comme toujours, promeut des espaces de participation, d'analyse et d'engagement, réaffirmant ainsi l'importance de l'insertion professionnelle des PsH.



Une fonctionnaire de la Municipalité de Cusco expose les ajustements raisonnables à réaliser en cas de problèmes auditifs.



L'équipe de Kallpa anime l'atelier des ajustements raisonnables pour faciliter le travail avec des personnes en situation de handicap.



Le CONADIS explique le sujet de la Loi 29973, loi générale concernant les personnes en situation de handicap.



Des fonctionnaires de la Municipalité assistent à l'atelier sur la question des quotas de personnes en situation de handicap.



Des fonctionnaires de la Municipalité de Cusco prennent en compte et analysent les aménagements raisonnables pour une bonne inclusion des personnes en situation de handicap.

Merci de rendre réalistes des rêves et transformer des vies !

